

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Alle ore 9,50 di oggi 13 ottobre 2014, presso i locali del Centro di Assistenza Multicanale di Bari, siti in Piazza Massari al civico 50, ha luogo la riunione per discutere del seguente ordine del giorno:

- Ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativa all'anno 2012.

la convocazione per discutere dell'argomento in questione, risulta regolarmente notificata, giusta nota della Direzione di questo Ufficio protocollata al numero 2788 del 7 ottobre 2014.

All'apertura dei lavori sono presenti:

per la parte pubblica il Direttore del CAM Dottor Vito DEBELLIS e la Signora DONATO LA VITOLA Maria Grazia, in qualità di segretario verbalizzante, mentre per la parte sindacale

RSU: CATALANO Michele e DI STEFANO Luisa, assente COLADONATO Domenico;

CISL: Giuseppe Silvestri

SALFI: Tommaso Manghisi

FP CGIL: Rocco Altamura

UILPA: Sante Giannoccaro

FLP: Gaetano Volpe

USB: regolarmente convocato è assente.

Il Dottor DEBELLIS fa presente che la quota assegnata al CAM di Bari con nota del 3 ottobre 2014 protocollo 2014/125370 della Direzione Centrale del Personale - Settore Trattamento economico - Ufficio Sistemi incentivanti è pari a € 84.156,00, mentre il Fondo di Sede è pari a € 4.337,00, giusta nota dello stesso Ufficio Centrale n.122677 del 29 settembre 2014.

Ciò posto, la parte pubblica richiama integralmente il contenuto dell'accordo sulla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2012 del 23 giugno 2014, firmato dall'Agenzia delle Entrate e da tutte le Organizzazioni sindacali, fatta eccezione dei rappresentanti della RDB/USB, giusta nota allegata all'accordo in parola.

Il premio, così come stabilito nel predetto accordo, è collegato alla performance individuale finalizzato ad incentivare l'apporto dato dal personale nelle attività proprie di questo Ufficio, mediante l'attribuzione degli importi alle ore effettivamente consuntivate, comprensive delle ore di straordinario e dei coefficienti individuati per ogni singola lavorazione nell'allegato " B " dell'accordo di cui si discute.

A tal proposito, la parte pubblica comunica che per i consulenti telefonici le ore sono state ripartite per il 65% al processo relativo alla Gestione dichiarazioni e assistenza specifica (coefficiente 1,5) e per il 35% all'Erogazione dei servizi (coefficiente 1,3). Ovviamente, da questo monte ore sono state decurtate le ore effettuate da ciascuno per la formazione e eventuali servizi esterni di cui all'articolo 9 del CCNL.

Interviene Gaetano Volpe, in merito ai coefficienti di valutazione da attribuire ai Capi Team Assistenza, ritenendo, per un discorso di correttezza, che la ripartizione fatta per i consulenti telefonici dovrebbe trovare puntuale corrispondenza anche per i Capi Team che praticamente forniscono assistenza sull'attività svolta dai consulenti.

Fatta salva l'eccezione sollevata dal Signor Volpe, condivisa in parte anche dalla parte pubblica, si concorda di attribuire ai Capi Team il solo coefficiente di valutazione per assistenza specialistica, in quanto le mansioni svolte non sono individuabili in altre attività, previste nell'Accordo Nazionale del 23 giugno 2014.

Per quanto riguarda la ripartizione dei coefficienti attribuiti, invece, al personale di segreteria e ai gestori di rete, così come stabilita negli anni precedenti, tutti sono d'accordo.

Si passa a questo punto a discutere sul Fondo di sede e della ripartizione dell'importo assegnato.

In relazione a tale ultimo importo, la parte pubblica rappresenta i criteri di ripartizione che intende adottare, dopo aver preso visione della situazione pregressa e aver sentito, per le vie brevi, il Direttore di questo Ufficio dell'anno 2012.

Per quanto attiene la ripartizione dei compensi per particolari incarichi remunerabili con il Fondo di Sede, la parte pubblica si riporta a quanto disciplinato dall'allegato " D " del già citato accordo nazionale, giusto quanto di seguito riportato e quantificato nel prospetto allegato al presente verbale.

Si è ritenuto, inoltre, di dover decurtare dalle giornate di presenza effettive le giornate del sabato che risultano diversamente retribuite, per tutte le tipologie di incarico compresa la figura del RSPP.

Gestori rete

l'indennità per questa figura professionale, quantificata in € 3,60 per ogni giornata di funzione, viene assegnata ai tre gestori di rete presenti in questo Ufficio in relazione alla metà dei giorni di funzione svolti da ognuno, dopo aver detratto dal totale dei giorni lavorativi. le giornate per le quali è stato corrisposto diverso compenso.

Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione

Anche per questa figura professionale, l'indennità è quantificata in € 3,60 per ogni giornata di funzione, con decurtazione delle giornate di presenza del sabato.

